

# Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI)

## Programme de travail 2015

Composé de 7 structures (ARIFOR, AVDL, COFRIMI, EPI, ESPACE, IREV, ORIV)<sup>1</sup>, le Réseau RECI propose en 2015 de poursuivre ses travaux collectifs autour de trois axes :

- La valorisation des ressources existantes, en lien avec les préoccupations des pouvoirs publics dans les champs de la prévention des discriminations, la promotion de l'égalité et l'intégration des populations immigrées.
- La mise en perspective des ressources et expériences locales par la production et la diffusion de notes, points de vue sur...
- L'essaimage par ses membres des outils et ressources issus du Réseau et/ou issus des partenaires du Réseau RECI.

### **LA VALORISATION DES RESSOURCES**

---

- ➔ **Base de données documentaire** [*financement CGET/DAAEN – pilote ORIV*]  
Quatre structures participent à cette action de manière régulière : Arifor, Cofrimi, Irev et ORIV.

Cela consiste en :

- L'alimentation régulière de la base de données documentaire (<http://biblio.reseau-reci.org/>), par l'entrée de références bibliographiques (locales et nationales) comportant un résumé. Il est prévu de rédiger environ 260 nouvelles notices au cours de l'année 2015.
- Une veille documentaire qui permet d'optimiser l'alimentation de la base et est mise à profit pour le portail européen sur l'intégration. Une séance de travail sur la veille est prévue afin de faciliter le travail de mutualisation et la montée en compétences sur les outils au sein du réseau.
- La réalisation de bibliographies. En 2015, trois sont prévues sur les sujets suivants : laïcité, interculturalité ; Discriminations et politique de la ville. Elles viendront s'ajouter aux bibliographies de 2014 en cours de finalisation portant sur : Discriminations et logement ; Intégration, Mémoire et histoire de l'immigration. Ces bibliographies sont également mises en ligne sous forme d'« étagères thématiques » en première page de la base de données documentaire du Réseau.

Par ailleurs, il s'agira au cours de l'année de poursuivre le travail de communication autour de la Base de données, notamment après la refonte de la partie publique de la base.

L'administration de la base est assurée par l'ORIV et COFRIMI, tout comme l'assistance. Une session de formation par PMB Services des chargés d'information documentation se déroulera en novembre afin d'optimiser l'utilisation de la Base.

- ➔ **Veille et information sur les ressources** [*financement CGET/DAAEN – pilotes IREV/ORIV*]  
Les membres du Réseau RECI et ses partenaires (CGET, DAAEN, Musée de l'immigration... etc.) produisent chaque année des outils, supports, éléments de

---

<sup>1</sup> A noter que le Centre Interculturel de Documentation de Nantes a intégré en début d'année 2015 le Réseau RECI, et s'inscrit actuellement dans une phase de cooptation qui aboutira en fin d'année à son intégration effective ou non au sein du Réseau.

connaissance utiles à la mobilisation et l'action locale. Le Réseau RECI renforcera sa communication afin de mieux valoriser les éléments produits ou repérés.

Pour répondre à un souci d'une plus grande valorisation et d'une meilleure diffusion de l'information et des ressources, il a été décidé de renforcer la veille sur les ressources dans le domaine de l'intégration et de la lutte contre les discriminations et d'étudier les modalités pour la rendre plus visible et accessible.

- ➔ **Site internet** [*financement CGET/DAAEN- pilote COFRIMI*]  
Mise à jour et alimentation du site internet avec les productions du Réseau RECI : Notes, bibliographies thématiques.
  
- ➔ **Portail européen sur l'intégration** [*financement Commission Européenne via Migration Policy Group - pilote ORIV*]  
Cette action vise à alimenter le site internet « Portail européen sur l'intégration » (<http://ec.europa.eu/ewsi/fr/index.cfm>). Elle consiste dans le recensement de ressources (documents, liens, événements et nouvelles), la rédaction de « notes thématiques » (dont les sujets sont définis par la Commission Européenne), l'élaboration de fiches de « pratiques d'intégration » sur le thème de l'intégration entendu au sens large, donc incluant la notion de discrimination. Il s'agit également d'assurer la promotion du portail européen sur l'intégration. Le Réseau RECI est référent national pour la France dans le cadre de ce site internet. Les relations avec la Commission et le portage sont assurés par Migration Policy Group (MPG).
  
- ➔ **Mise à disposition de données sur l'intégration** [*financement DAAEN - pilote ORIV*]  
Formalisation de données, ressources et connaissances (en lien avec l'action menée par le Réseau RECI au titre du portail européen sur l'intégration) autour des enjeux d'intégration mis en avant dans le cadre des nouvelles orientations gouvernementales : parcours d'installation et d'intégration, mobilisation du droit commun, plateforme linguistique, accès aux droits...  
Dans cette perspective, il s'agira également et si cela s'avère utile, en lien avec la DAAEN, d'identifier des expériences à mettre en avant afin de permettre une capitalisation de celles-ci.
  
- ➔ **Discriminations et collectivités**  
La diffusion des actes du colloque « discriminations et collectivités » organisé le 29 novembre 2012 se poursuivra, notamment en accompagnement d'actions locales organisées par les membres du Réseau RECI mais aussi via une diffusion courrier.

## **LA MISE EN PERSPECTIVE PAR LA PRODUCTION DE CONNAISSANCES**

---

- ➔ **Rédaction d'un « Point de vue sur... les politiques territoriales d'intégration »** [*financement DAAEN / fonds dédiés 2013 - pilote ORIV*]  
Finalisation de la note de synthèse, un « point de vue sur... sur les politiques territoriales d'intégration ».  
La réflexion donnera également lieu à la production d'une bibliographie.
  
- ➔ **Discriminations et logement** [*financement CGET - partenariat ADVL-ARIFOR-ORIV*]  
Le 31 mai 2012, les membres du Réseau avaient organisé un 1er temps de réflexion commun afin de mieux appréhender la problématique « discriminations et logement » et les membres ayant déjà travaillé sur ce sujet (AVDL, ARIFOR et ORIV) avaient présenté leurs actions et l'état de leurs réflexions. Des enjeux transversaux avaient été identifiés et permis d'élaborer des pistes de travail, devant permettre la rédaction d'une « note documentée ».

Une note a été finalisée au cours de l'année 2014 permettant de faire le point sur l'état des savoirs dans le domaine des discriminations au logement mettant en avant également les différentes productions (bibliographie commentée).  
Il est prévu au cours du second semestre 2015 l'organisation d'un séminaire de travail interne permettant d'interroger la réflexion menée à l'aune des enjeux actuels en terme de mixité sociale.

➔ **Approche intégrée des discriminations dans les contrats de ville**  
*[financement CGET- partenariat ARIFOR, IREV et ORIV]*

A partir d'une analyse des travaux menés par chacune des structures, d'une synthèse des réflexions engagées depuis plusieurs années par le Réseau RECI autour de la mise en œuvre de politiques de prévention et de lutte contre les discriminations au niveau des territoires, finalisation d'une note (1<sup>er</sup> semestre 2015) permettant de rendre compte des acquis, limites et modalités d'intervention d'une approche intégrée dans le domaine des discriminations au service de la politique de la ville. La note sera complétée par une bibliographie.

Le second semestre 2015 sera consacré à une analyse d'un certain nombre de contrats de ville afin de voir comment est pris en compte le sujet de la prévention des discriminations. Sur la base d'une grille de lecture et d'une typologie des contrats de ville permettant d'en sélectionner certains, une note sera réalisée afin d'orienter l'action publique (identification des sujets récurrents, des questionnements, des manques éventuels...). Cette note sera mise à profit dans le cadre de la contribution du RECI au séminaire national sur « lutte contre les discriminations dans les contrats de ville ».

## **APPUI – ACCOMPAGNEMENT REFLEXIONS**

---

➔ **Séminaire CNFPT- DDD - IRDSU – CGET et Réseau RECI sur « Prévention et Lutte contre les discriminations dans les contrats de ville »**  
*[financement CGET – partenariat ARIFOR, IREV et ORIV]*

Ce séminaire national vise à mieux prendre en compte le volet lutte contre les discriminations dans les nouveaux contrats de ville 2015-2020.

Cette action consiste pour les membres du Réseau RECI d'une part à participer au comité de pilotage du séminaire et d'autre part à contribuer au séminaire lui-même. L'action donnera également lieu à une ou des interventions du Réseau RECI dans le cadre du séminaire lui-même et d'un apport en termes de ressources.

➔ **Parcours d'installation et diversité des territoires**  
*[financement DAAEN – pilote ORIV, Espace Accueil aux Etrangers et COFRIMI]*

Dans la continuité de la note réalisée sur la politique territoriale d'intégration et compte tenu des enjeux mis en avant par rapport à une prise en charge optimisée des primo-arrivants sur le territoire, il est proposé de réaliser un travail de réflexion et de prospective permettant d'identifier les différents scénarios locaux.

La réflexion, qui donnera lieu à une note, proposera à partir de contextes locaux types, de modéliser des modalités de mobilisation / coordination des acteurs locaux dans un souci de parcours d'intégration (logique de plate-forme, dimension linguistique, accès aux droits...).

## **FORMATION**

---

➔ **Accueil et accompagnement des nouveaux arrivants et démarche interculturelle**  
*[financement DAAEN –COFRIMI]*

Les professionnels du secteur public sont régulièrement en relation avec des ressortissants de pays tiers arrivés depuis peu. Dans ce type de situation, le rapport à la différence amène à des représentations mutuelles.

Dans ce cadre et afin d'assurer un meilleur accueil et une meilleure intégration, l'association COFRIMI propose une formation traitant à la fois de la connaissance des publics, de la relation à l'autre différent et des compétences interculturelles de communication à développer. Elle sera assurée en partenariat avec les membres du Réseau RECI intéressés et sur leurs territoires respectifs.

La formation portera sur 4 axes :

1. l'immigration en France et les nouveaux arrivants,
2. la politique d'accueil et d'accompagnement, les dispositifs existants en matière d'apprentissage du français, aide à la parentalité, accès aux droits,
3. la question de l'intégration
4. la communication et la démarche interculturelle

*A noter que cette formation s'inscrit dans le cadre d'une réponse (faite par COFRIMI qui perçoit les crédits alloués) à un appel à projets national de la DAAEN qui contribue à la mise en œuvre de stratégies nationales d'intégration des ressortissants des pays tiers par le renforcement de compétences interculturelles des professionnels agissant pour l'intégration des populations immigrées. Elle est mentionnée dans le cadre du programme de travail du RECI pour mémoire mais n'impacte pas le budget du Réseau RECI directement.*

## **FONCTIONNEMENT DU RESEAU**

---

- ➔ **Organisation de réunions de travail entre membres du Réseau (Directeurs(trices) / Chargés de mission et Chargés d'Information et de Documentation)** [financement CGET/DAAEN]

Elles consistent en quatre à cinq rassemblements (le plus souvent sur deux jours), par an environ.

Les chargés d'information et de documentation sont amenés à se réunir lors de ces journées sur des temps dédiés (une demi-journée le plus souvent). Elles sont également amenées à avoir des temps d'échanges par téléphone. De plus il est prévu de permettre une mise à jour sur la gestion de la BDD via une formation de deux jours.

Ces réunions permettent la mise en commun des projets. Elles donnent lieu à un travail de production collective sur les sujets inscrits au programme de l'année mais aussi à un partage des problématiques de chaque territoire et des échanges sur l'actualité et les dossiers thématiques inscrits au programme de travail.

Ces temps de discussion permettent également le fonctionnement du réseau et ont une fonction prospective.