

# Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI)

## Rapport d'activité 2009

Le programme de travail 2009 s'est décliné autour de quatre types d'actions : des outils, de la production de connaissance, de la capitalisation et de la mise en réseau/le fonctionnement du Réseau.

### OUTILS

---

#### ➔ Base de données documentaire [financement ACSE]

La mutualisation de l'activité documentaire des centres de ressources composant le Réseau constitue l'activité de base du Réseau RECI. Elle consiste en un travail de veille et d'alimentation de la base de données bibliographiques commune.

Depuis la création du Réseau RECI la mise en commun de ressources, par le biais d'une base documentaire (production de références bibliographiques avec des résumés analytiques), est un impondérable.

Cette **base documentaire commune aux membres du Réseau RECI a été mise en ligne sur internet en 2008** (<http://biblio.reseau-reci.org>). Cette base est donc consultable aussi bien par un public averti (chercheurs, professionnels...) que par un plus grand public (étudiants...). Elle permet ainsi de **pouvoir effectuer des recherches dans les catalogues documentaires** (environ 20.000 références) de huit centres ressources territorialisés (Arifor, Cofrimi, Crefe, CRPV Essonne, EPI, IREV, ODTI et ORIV).

#### FONCTION CHEF DE PROJET DOCUMENTAIRE

Pour **coordonner la fonction documentaire** du Réseau, la fonction chef de projet a été assurée sur l'année 2009, par les documentalistes de l'ODTI et de l'ORIV. L'arrivée de nouvelles documentalistes au sein du Réseau a nécessité la mise en place de formation sur la Base de données documentaires.

Ainsi, deux formations ont été organisées :

- ➔ Par l'ODTI, courant mars auprès de la documentaliste du CREFE
- ➔ Par l'ORIV, le 17 juin auprès de la documentaliste de l'ARIFOR.

#### ➔ NOMBRE DE VISITES

La base de données a reçu environ **5.800 visites durant l'année 2009, contre 6.600 sur 6 mois en 2008.**

Cette baisse notable s'explique par des problèmes techniques liés au serveur qui hébergeait la base, durant le 1er semestre 2009. Pour y remédier, le Réseau RECI a procédé à un changement de prestataire fin juin.

Cette situation a fortement impacté sur les visites. Ainsi, il y en a eu environ 900 au 1er semestre 2009, contre 4900 au 2ème semestre.

#### ➔ DOCUMENTS SAISIS DANS LA BASE DEPUIS SA MISE EN LIGNE

En 2009, **486 notices bibliographiques** (soit un peu plus qu'en 2008) ont été saisies dans la base.

L'accent a été mis sur les productions suivantes :

- les sommaires et articles des revues « incontournables » (Hommes et Migrations, Migrations Société...) sur les thématiques du réseau RECI (saisie systématique),
- les articles pertinents relatifs aux thématiques traités par les différentes structures,
- les rapports publics (HCI, Halde, OFPRA...),
- les rapports annuels publiés par des structures ressources (Fondation Abbé Pierre...)...,
- les ouvrages les plus récents reçus par chaque structure.

Une répartition a été réalisée entre les documentalistes, par rapport à la saisie des revues dites incontournables. Ceci pour s'assurer qu'elles feraient régulièrement l'objet d'une saisie dans la base. De plus, pour les rapports publics notamment, un lien vers le site internet permettant de les télécharger est proposé.

#### ➔ **COMMUNICATION**

Par ailleurs, en 2009, **un travail de communication a été réalisé pour faire connaître cette base**, auprès des structures partenaires et/ou travaillant sur les mêmes thématiques que le réseau RECI.

#### ➔ **PRODUCTION DE BIBLIOGRAPHIE**

De plus, dans le cadre des activités du Réseau, les documentalistes ont été amenés à réaliser, en 2009, des bibliographies pour alimenter différentes publications du Réseau RECI, dont :

- Démarches éducatives à l'épreuve de la diversité : intégration, ethnicisation et prévention des discriminations, juillet 2009, 15 p.
- Discriminations et territoires - La mobilisation des acteurs locaux, Réseaux CRPV et RECI, septembre 2009, 48 p.

#### ➔ **REUNIONS ENTRE CHARGES D'INFORMATION ET DE DOCUMENTATION**

Afin de coordonner l'activité et la saisie sur la base mais aussi de produire collectivement, les **chargés d'information et de documentation ont été amenés à se réunir à quatre reprises durant l'année 2009** : 28 avril, 29 juin, 3 novembre et 10 décembre 2009.

#### ➔ **Site internet [financement ACSE]**

Le travail mené en 2008, de refonte du site internet, et le travail sur le long cours de mise à jour et d'alimentation régulière s'est traduit par des accès plus nombreux sur le site. Ce travail est mené plus particulièrement au sein du réseau RECI par l'ARIFOR, en lien avec l'EPI.

Le changement d'hébergeur du site en cours d'année ne permet pas de disposer de données sur la consultation du site comparable. Les statistiques de consultation pour la période allant de juillet à décembre 2009 font état de 5.241 visites, émanant de 2.882 visiteurs différents soit 18.083 pages vues.

Le dispositif de production de statistiques permettra de disposer d'éléments de comparaison à compter de 2010.

#### ➔ **Portail européen intégration [financement Européen/Migration Policy Group]**

L'objectif de cette action consiste dans l'alimentation d'un portail internet européen sur l'intégration (le terme est entendu au sens large puisque le site référence des

expériences dans le domaine de la prévention des discriminations...). Les 27 pays membres de l'Union Européenne participe au projet.

Migration policy group, MPG, (<http://www.migpolgroup.com>) administre le site et coordonne l'alimentation du site par les 27 pays membres du site.

Ce portail européen sur l'intégration est accessible sur internet depuis juin 2009.

Le RECI est le coordonnateur et l'interlocuteur de MPG pour la France. L'année 2009, qui en fait couvre une période allant de octobre 2008 à fin 2009, constituait une « expérimentation » du site et de la participation du Réseau RECI a ce site.

Le RECI s'est engagé à rédiger et à mettre en ligne sur ce portail différentes catégories de documents sur le thème de l'intégration, en valorisant en particulier les expériences portées par les acteurs de la société civile (associations...).

Les différentes catégories de documents sont :

- Des pratiques d'intégration, qui doivent être rédigées en anglais à partir d'une fiche type, transmise par MPG.
- Des documents téléchargeables, qui sont des documents sur les questions d'intégration et de migration et qui peuvent être de nature diverse (recherche universitaire, rapport, dossier ressources, bulletin d'information...).
- Des liens Internet vers des associations, de préférence de dimension nationale plutôt que locale, travaillant sur les questions relevant du site.
- Des « national funding programmes » (programmes de subvention).

Au sein du Réseau RECI, l'ORIV coordonne le projet et assure le lien avec le MPG. A ce titre, il centralise et met en ligne sur le portail européen les fiches et les informations remontées par les membres du RECI.

La partie la plus complexe du projet réside, au-delà du travail collectif, dans la production des fiches présentant les pratiques d'intégration. Quatre structures du Réseau ont produit dans ce cadre (COFRIMI, EPI, ODTI et ORIV). Par ailleurs, la traduction des fiches sur les pratiques d'intégration en anglais a été réalisée par COFRIMI.

Enfin, toutes les structures membres du Réseau ont participé à l'alimentation sur les liens internet, le repérage des associations.

Concrètement, il était prévu la mise en ligne sur la période considérée de 10 à 15 pratiques, 20 à 30 documents, 20 à 30 liens et 5 à 10 « national funding programmes ». Finalement, le RECI a posté sur le site internet 12 pratiques d'intégration (sous forme de fiches), 32 liens vers des organisations (principalement des associations), 31 documents.

L'année 2009 constituait une phase d'expérimentation. En octobre 2009, MPG a remporté l'appel d'offre pour continuer à administrer le site pour l'année 2010. Le réseau RECI a alors été reconduit comme coordonnateur pour la France.

## ***PRODUCTION DE CONNAISSANCES***

---

### **➤ Discriminations et territoires [financement ACSE]**

Le Réseau Ressources pour l'Égalité des Chances et l'Intégration (RECI) a initié en 2007 une démarche de capitalisation nationale des initiatives territorialisées de lutte

contre les discriminations. Cette action s'appuie sur un partenariat entre le Réseau RECI et le Réseau national des Centres de Ressources Politique de la Ville. Co-pilotée par l'IREV et l'EPI, cette démarche conjointe d'analyse et de capitalisation portait sur des projets visant la prévention ou la lutte contre les discriminations et mobilisant plusieurs acteurs d'un même territoire.

Le projet « Discriminations & Territoires » a repéré comment pouvaient se rejoindre, dans leurs résultats, deux types d'actions parfois difficilement conciliables dans leur approche :

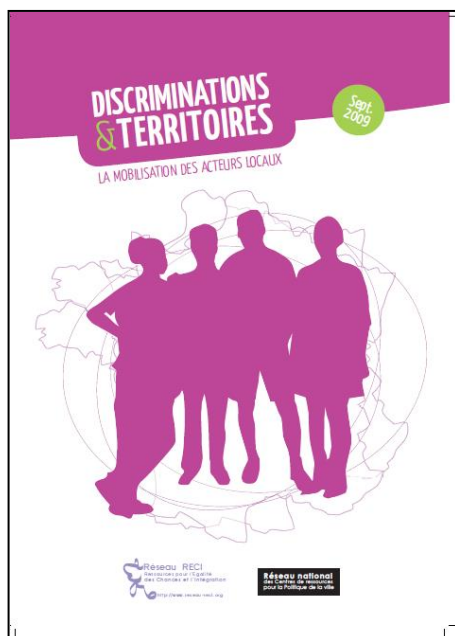
- des actions émanant de la société civile et affichant des objectifs de cohésion sociale prenant trop peu en compte les situations discriminatoires,
- des actions (trop) ciblées de lutte contre les discriminations portées par l'État ou les collectivités qui peinent souvent à essaimer en dehors de l'institution qui les porte, à créer une dynamique territoriale.

Quarante actions réalisées sur huit régions ont ainsi été identifiées et analysées afin de dégager des enseignements qui puissent aider à l'action sur les territoires. Le travail d'analyse a été confié à Olivier Noël, chercheur à l'ISCRA.

Une journée organisée au niveau national, le 28 novembre 2008, a eu pour objectif de restituer les constats issus de l'analyse, de les mettre en débat et de proposer des pistes d'actions :

- > Comment sur chaque territoire expliciter les concepts, construire un langage commun ?
- > Comment prendre en compte la parole des victimes ?
- > Quelle est la place de l'État, des élus locaux ?
- > Quelle animation développer avec les acteurs de la société civile... ?
- > Comment définir le niveau et la légitimité de la fonction de pilotage à l'échelle des territoires ?

L'association des Maires Villes et Banlieues de France s'est associée à cette journée pour partager ces propositions en matière de politiques locales et manifester sa volonté de s'engager dans la mise en œuvre d'initiatives dans les territoires.



**L'année 2009 a consisté dans la réalisation de la publication finale**, pour le compte du Réseau RECI et du réseau des centres de ressources politique de la ville.

Ce document reprend l'ensemble de la démarche menée, à savoir la synthèse de la journée nationale, l'étude d'Olivier NOËL ainsi que la présentation de ressources en lien avec la lutte contre les discriminations.

Cette contribution collective vise à participer à une redéfinition d'une politique volontariste et partagée de lutte contre les discriminations, qui implique autant les niveaux locaux que nationaux.

**2.000 exemplaires** de ce document ont été diffusés.

La publication a été diffusé notamment auprès des :

- membres du RECI et des Centres de Ressources Politique de la Ville pour diffusion auprès des porteurs de projets de leurs territoires respectifs
- directions régionales de l'Acisé,
- services nationaux de l'Acisé,
- services de la Halde et du Secrétariat Général du CIV
- intervenants de la journée
- participants de la journée de restitution des rencontres inter régions sur les stratégies et actions soutenues par l'Acisé sur la prévention et la lutte contre les discriminations, ACSE, 24 Septembre 2009 à Paris
- participants de l'Université d'été « Contre les discriminations, pour l'égalité et la diversité, Acisé, Toulouse 18-19 septembre 2009.

Le document est également accessible au format numérique sur :

- le site du Réseau RECI (<http://www.reseau-reci.org>),
- les sites des membres du Réseau RECI.

## ➔ Interculturalité [financement ACSE]

Suite à la production en 2008 d'un « **Point de vue sur... l'interculturalité** » dans le cadre du lancement de l'année européenne du dialogue interculturel, le réseau RECI (plus particulièrement COFRIMI et CID, pilotes du projet) avait prévu en 2009 d'étayer ce document suite à un séminaire interne sur le sujet.

Il s'est tenu le 28 avril 2009. Sur la base de la première version du document et des éléments issus de cette journée, le document finalisé a été réalisé. Intitulé « **Point de vue sur... l'interculturalité comme enjeu d'intégration et/ou de prévention des discriminations** » (6 pages), il est disponible depuis octobre 2009.

Par cette contribution, les membres du réseau RECI souhaitent apporter un éclairage sur les enjeux d'une approche centrée sur l'interculturalité et son apport dans le domaine de l'intégration et de la prévention des discriminations.

## **CAPITALISATION**

---

### ➔ Education et diversité [financement DAIC]

En 2008, le CRPVE et le CREFE ont conduit un travail de recensement des actions et réflexions sur la question de la prise en compte des discriminations dans le champ de l'éducation.

Dans la continuité de ce travail, il était prévu en 2009 l'élaboration d'un dossier ressources sur le thème, plus large, « éducation et diversité » s'appuyant sur une analyse, menée d'actions identifiées par les membres du réseau sur cette question, la production de fiches-actions, la réalisation d'une bibliographie.

Ces ressources devaient venir en appui d'une réflexion initiée par la DAIC en lien avec le Ministère de l'Éducation nationale.

Le premier semestre 2009 a été consacré à la finalisation de la note « éducation, diversité et discriminations » et l'articulation avec des expériences repérées. Une séance de travail du réseau, le 29 juin 2009, a plus particulièrement été consacrée à cette question.

A partir du constat que la question de la discrimination ne ressortait pas comme une priorité ou une question prise en compte dans la champ de l'éducation en général, une note de cadrage a été élaborée. Elle s'appuie sur plusieurs constats issus des échanges et l'analyse des expériences identifiées.

Au final, la note (« Démarches éducatives à l'épreuve de la diversité : intégration, ethnicisation et prévention des discriminations »), de 15 pages, retient quatre thèmes (les relations parents/école, l'accès aux stages, l'orientation scolaire, les élèves nouvellement arrivés en France), et se décline en trois parties :

- \* les discriminations et le champ éducatif : un sujet complexe
- \* illustrations pratiques, exemples et cas concrets
- \* pistes de propositions pour agir.

En complément à cette note, une bibliographie détaillée a été réalisée. Intitulée « Bibliographie - Education / Discrimination, diversité, intégration, égalité des chances », elle existe en version courte (9 pages) et en version longue (15 pages).

Ces deux supports ont été adressés en amont du séminaire DAIC/EN qui s'est tenu le 7 octobre 2009 à Paris, sur la diversité et la lutte contre les discriminations. Quatre structures du RECI ont participé à cette journée (CRPVE, CREFE, CID et COFRIMI). Les deux documents sont également en ligne sur le site du RECI.

## **MISE EN RESEAU**

---

### **➔ Fonctionnement du réseau [financement ACSE]**

L'ensemble des actions nécessite une mise en réseau qui se traduit par de nombreux échanges téléphoniques mais aussi par des rencontres régulières entre les partenaires du réseau. Le réseau est réuni environ tous les deux à trois mois, dans l'une des structures ou sur Paris (centralisation des déplacements).

Au cours de l'année 2009, plusieurs regroupements ont eu lieu sachant qu'au-delà d'échanges liés au fonctionnement du réseau, les réunions sont souvent dédiées à l'une ou l'autre thématique :

- 16 février (Paris),
- 27 et 28 avril (Paris),
- 29 et 30 juin (Paris),
- 17 et 18 septembre (Toulouse)
- 10 et 11 décembre (Strasbourg).